

「働きがい」も「働きやすさ」も

ワークライフバランスの取組み



厚生労働省公式 WEB サイトにおいて、郡山福祉会の行動計画・取組を公表しています。

有給休暇取得率 80.0% 有給休暇平均取得日数 14.1 日
子の看護休暇取得率 22.1%
介護休暇取得率 52.0%
産休育休取得 のべ 41 名（内、男性育休取得者 3 名）
産休育休取得者職場復帰率 100%
2021 年度データ



採用、育成、定着
ユースエール



子育てサポート
くるみん



男女ともに活躍
えるぼし (第3段階)



介護と仕事の両立
トモニン



健康経営優良法人
(大規模法人部門)



ふくしま健康経営
優良事業所

働く環境が極めて優良な法人である証として、厚生労働大臣・経済産業大臣・福島県知事より認定を受けています。

みんなで成長し合う風土を大切にしています。

法人内介護福祉士有資格者数

83 名

郡山福祉会で働きながら介護福祉士資格取得した職員

41 名

認知症ケアのプロフェッショナルを目指して

認知症介護実践者研修修了者 34 名

認知症介護実践リーダー研修修了者 13 名

認知症介護指導者養成研修修了者 1 名

認知症キャラバンメイト 3 名

認知症サポーター養成講座受講

オレンジリング取得率 100%

お一人おひとりの、あたり前の暮らしを支えるために

ユニットケアリーダー研修修了者 13 名

介護福祉士ファーストステップ研修修了者 6 名

社会のニーズに応えるために

喀痰吸引等指導者 3 名

認定特定行為従事者認定 31 名

随時受付中

2022 年 3 月 31 日在籍職員

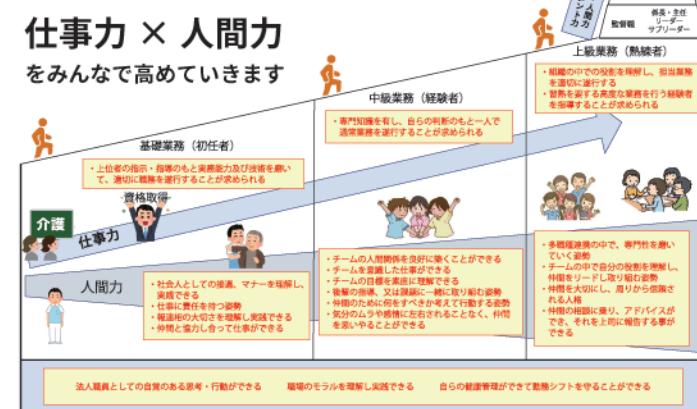
職場体験・実習生受入れ（お気軽にご相談ください）



永年勤続・資格取得者を表彰

うねめの里の魅力再発見の場

郡山福祉会キャリアパス階層イメージ



郡山福祉会だからこそできる持続可能な社会づくり



こおりやま SDGs アワード
郡山市まちづくりハーモニー賞



YY 健康教室



YY 体験塾



YY 体験型研修

地域の皆様との交流活動を紹介



LINE
公式アカウント
←うねめの里 YY 通信

社会福祉法人郡山福祉会
2022~2023 年職員募集

うねめの里が 大切にするのは...



軽費老人ホーム
采女の里やすらぎ



特別養護老人ホーム
うねめの里



うねめの里デイサービス えみふる
うねめの里介護保険センター



地域密着型特別養護老人ホーム
うねめの里 はるひめ



うねめっこ保育園すくすく

2022 年 7 月 1 日

職員が財産

キラリふくしま介護賞 受賞職員インタビュー



うねめの里はるひめ葛城ユニットサブリーダー
介護福祉士 遠藤侑衣

介護の道に進んだ理由・きっかけ

将来は、人の役に立てる仕事をしたいと考え、中学生の頃から介護の仕事を目指すようになりました。入職後は初めての社会人として苦労もありましたが、先輩職員や入居者様に支えられながら充実した日々を送っています。

入居者様と関わる上で大切にしていること

「うねめの里はるひめ」を選んでいただいたことに感謝の気持ちで接しています。「その方らしさ」を大切にし、人生に寄り添う事で入居者様が安心して暮らしを送れるように関わりを持っています。

今後の目標や介護の道を目指す方へ

介護の仕事は入居者様の人生に関わり最期を共にする、とてもやりがいのある素敵な職業だと思います。私はうねめの里はるひめで働き、多くの事を経験し学ぶことができました。後輩の育成に携わる際には、自分の感じたことや経験を活かしていきたいです。今後も入居者様の人生が豊かになるように支援させていただきたいと思っています。

うねめの里の暮らし

～お一人おひとりのあたり前の暮らしを支えるために～

- 少人数ケア体制でなじみの関係をつくっています（全室個室のユニットケア）
- 自分の住まいと思える環境をつくっています
- 今までの暮らしを続けてもらえるように支援しています
- それぞれの24時間の暮らしに寄り添っています

うねめの里へようこそ

私達と一緒に頑張りましょう！



入職して満1年の先輩が、就活中の方へメッセージボードを作ってくれています。是非、見学に来て実物をご覧ください。

法人理念 奉仕と平等な人間愛

法人は、仕事の場での自己表現を通して生きがいや働きがいといった人間としての心の豊かさと、経済的な安定や豊かさを求め、感謝と謙虚さを大切に人間性を高めて思いやりの心で社会に貢献することを目指しています。そのために、明るく前向きに努力し、礼儀を重んじ、誠実な人材を目標に育てていきます。

郡山福祉会の魅力は？

人材育成のための制度が豊富でスキルアップを目指せることです。職員同士共に成長し合う風土が魅力だと思います。

仕事のやりがい・目標は？

入居者様とお話で、知らなかったことや、自分が想像もしていなかったようなお話を聞くことができます。人生の大先輩からのお話は学ぶことが多く、目標でもあります。入居者様の暮らしが日々、少しでも良くなるように支援していきたいです。そのために専門知識と介護技術の向上、資格取得を目指します。



介護職員 / 伊東永遠
(介護福祉士)

2018年入職



介護課主任 / 村澤 順一
(介護福祉士)

2008年入職

やりがいはどんなところ？

介護という仕事は「人と人」であり、同じ方法でもうまくいく日、いかない日があります。入居者様の日々の変化に合わせて言葉かけや支援方法を細かく改善を重ねていく事で、少しずつその方に合ったものに近づいて行く過程にやりがいを感じています。



生活相談員 / 荒川 陽子
(介護福祉士)

2008年入職

目標は何ですか？

うねめの里で暮らす全ての入居者様に幸せに暮らしていただくことです。入居者様お一人おひとりに、その方の望む暮らしがあります。私たちはその一人ひとりの要望に真摯に向き合い、いつまでもその方らしい生活を送っていただけるようサポートしています。

勤務時間（介護職員）

- A（早番） 7:00~16:00
- B（日勤） 8:30~17:30
- E（遅番） 10:30~19:30
- H（特選） 12:00~21:00（日勤は休憩1時間）
- D（夜勤） 21:00~翌7:00（夜勤は休憩2時間）

うねめっこ保育園すくすく



2022年4月うねめの里の敷地内に開設

保育理念

思いやりの心、道徳心を育て、次世代を担う子どもが、生き生きと成長できるように支援します。

保育方針

- 1. 一人ひとりに向き合う 2. 主体性を育む 3. 思いやりの心を育む

保育園利用職員の声



介護職員 平川杏奈
(介護福祉士)

いつも近くに自分の子どもがいる安心感もあり、先生もベテランな方なので心配なく預けて仕事ができます。皆さんに愛されてすくすく育っています。